

DREAMING Through ARCHITECTURE

建築を通して
夢を追いつける



2026-2027 RECRUITING



未来へ——安心を創る

藤木工務店

施工実績で追う藤木工務店のこれまで

POLICY

大木たるより銘木たれ

藤木工務店は、「大木たるより銘木たれ」の信念を貫き、
あくまでも真面目に堅実に様々な建物づくりに取り組み
暮らしに、街に、喜びと快適さをご提供しています。



1929 住友銀行人形町支店



1930 大原美術館と今橋



1976 金毘羅大芝居



1922 (旧)日本銀行岡山支店

1952

京都支店
開設

1947

四国支店
開設

1936

設立



1934 靖国神社国防館

1920

「藤木工務店」
創業

1929

東京支店
開設



1923 倉敷中央病院



1964 倉敷国際ホテル



2000 重要文化財 移情閣 移築



1993
重要文化財 備中国分寺五重塔 修復



2018 重要文化財 旧山邑家住宅 修復



2012 三菱東京UFJ銀行小阪ビル

2020

創業100周年
を迎える

2007

竣工10,000
作品達成

1964

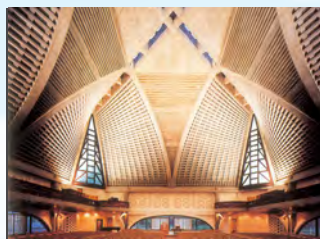
福岡営業所
開設



1992 にしわき経緯度地球科学館



1984 TIME'S



1998 ウェスレアン・ホーリネス定橋教会



2003 日建設計東京ビル

TOP MESSAGE

「前向きで、チャレンジ精神に満ちた人材」を求めています。「建築デザインに興味がある」「お客様の夢を形にする仕事をしたい」という学生の皆さん。当社には、至る所に皆さんの熱い想いや才能を発揮する現場が用意されています。私たちといっしょに、実現させたい夢を叶える仕事に挑戦しませんか。皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。

株式会社 藤木工務店 代表取締役

藤木 玄三



藤木工務店の特徴について

1

収益体質、 財務体質が良好



売上高経常利益率6.3%

自己資本比率約59.6%

流動比率約208%

健全経営



2

地域ごとに売上が 分散している



関東、関西、中四国で1/3ずつ

各営業店が歴史を持ち

地域に根ざした

地元ゼネコンとして確立

5

民間の比重が極めて高い



民間95%、官庁5%

お客様への「お役立ち」が商売の原点

信頼に誠意と技術で応える

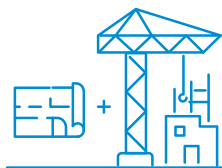


FEATURES



3

設計施工の 比重が高い



設計から施工まで
竣工後のメンテナンスも含めて
幅広い技術力で提案できる

4

建築の比重が 極めて高い



建築99%、土木1%
建築分野でのプロ集団
名建築の名技術を受継ぐ気高い
「創業の志」

6

建築用途の範囲が広い

住宅20% 事務所ビル26%
店舗・宿泊10% 医療・福祉30%
宗教・文化財14%





施工管理【技術系】

施工管理は現場をマネジメントすることが主な業務です。具体的には品質、原価、工程、安全、環境の5つを管理します。スケジュール通りに工事を進めるための指揮、設計図と施工にズレがないかの確認、安全な作業場所の確保、関係者との情報交換、近隣住民への配慮など、さまざまなところに気を配りながら、建築物をカタチにしていきます。

Voice 01

Profile

氏名：林 畝乃香

職種：施工管理

部署：工事部工事課

2022年度入社



いつか保存工事に携わり、未来に残る建築を私の手で

Q. 建設業界に進んだきっかけは？

幼い頃から歴史が好きで、学ぶうちに建築が深く関わっていることに気づきました。歴史的建造物の背景や建設の過程に魅力を感じ、実際の現場に立ち会いたいという気持ちが強まり、施工管理職を志しました。

Q. この仕事のやりがいや魅力は？

施工管理の魅力は、チームで協力して一つの建物を完成させる達成感にあります。現場では日々変化する状況や課題に直面しますが、上司や職人さんと力を合わせて乗り越えることで、自分自身の成長も実感できます。建物が完成したときの喜びや、その過程で得られる経験こそが、この仕事のやりがいだと感じています。

Q. 藤木工務店で働く魅力は？

工事全体に関わりながら学べることと、温かい人間関係です。分業制ではなく、基礎から仕上げまで手がけ、達成感を感じられます。上司や協力会社のサポートもあり、みんなが働きやすい環境です。





営業【事務系】

営業職は情報収集から見積、契約、工事引継ぎ、アフターフォローまで一貫して対応します。当社は民間95%以上、建築99%の案件比率を誇り、創業以来築いてきたお客様との関係を大切にしています。新築からメンテナンスまで同じ担当者が対応するのは、「顧客第一主義」に基づき、引渡し後も長く関係を築いていくためです。

Profile

氏名：太田 優弥

職種：営業

部署：営業部営業課

2020年度入社



Voice 02

君だから頼みたい、信頼される営業を目指して

Q. 建設業界に進んだきっかけは？

私は岡山県倉敷市出身で、藤木工務店元施工の建物が
多い地域で育ちました。自分のかかりつけ医院もその
一つでした。人々の暮らしや成長に必要な建物を提供
し、直接的に社会貢献できる建設業界に憧れを持ち入
社しました。

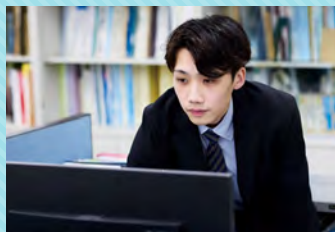
Q. この仕事のやりがいや魅力は？

受注できた時です。建設営業は未来に完成するものを
売る仕事で、受注には信頼関係が大切です。「誠実な
対応が決め手だった」と言っていたいた時は、この
上ない感動とやりがいを感じます。また、それを実現
するために、当社の社員は部署を越えて協力してくれ
ます。そんな温かい仲間日々感謝しています。



Q. 藤木工務店で働く魅力は？

最先端の建築から文化財まで幅広く携われるのが魅力
です。大阪・関西万博の大屋根リングで注目されたCLT
材を用いた建物や文化財修繕など、多様な案件に営業
として関わり、日々新しい挑戦を楽しんでいます。



設計・意匠【技術系】

意匠設計は、建築物のカタチを描き、実現へと導く仕事です。設計図の作成や申請対応、プレゼン資料の準備に加え、お客様との打合せや社内会議なども行います。工事が始まると現場と連携し、経験豊富な所長と細部まで意見を交わしながら、平面の図面から立体の建物をつくり上げていきます。

Voice 03

Profile

氏名：曾谷 祐斗
職種：意匠設計
部署：営業部設計課
2023年度入社



設計者として唯一無二の存在に成長したい

Q. 建設業界に進んだきっかけは？

将来はデザインに関わる仕事がしたくて、大学進学時にスケールの大きな建築の道を選びました。建築は人の暮らしに欠かせず、常に需要のある安定した業界だと感じたことも、建設業界を志した理由のひとつです。

Q. この仕事のやりがいや魅力は？

建築には仕器や照明、ピクトサインなど、さまざまなデザイン要素が含まれており、建物をつくるためには幅広い知識が求められます。私はまだ勉強中ですが、専門職として成長できる環境で知識を深め、自分の成長を実感しています。そして、それを活かせる場があることにやりがいを感じています。

Q. 藤木工務店で働く魅力は？

堅苦しい雰囲気がないため、自分の意見が反映されやすい環境です。能力に応じて適切な評価がされていると思うので、上司は一人ひとりをしっかり見守ってくれていると感じます。毎月、活躍した社員が表彰され、会社への貢献が社員に還元される仕組みもあります。





設計・設備【技術系】

設計設備は建築物の電気・空調衛生設備の設計及び設計監理がメイン業務で、そのほかに他社設計案件の設備に関する業務サポートや、改修工事のサポート、社内検査など建築設備に係る業務を多岐にわたりに行っています。

Profile

氏名：竹田 幸平

職種：設備設計

部署：営業部設計課

2015年度入社

Voice 04

信頼される設備設計一級建築士を目指して

Q. 建設業界に進んだきっかけは？

祖父が厨房設備工事、叔父が設備工事の仕事をしていた影響で、自然と建設業界に興味を持つようになりました。工業高校では設備システム科を専攻し、ものづくりに関わる道を目指すようになりました。

Q. この仕事のやりがいや魅力は？

建築設備は進化が早く、日々新しい発見や学びがあるのが魅力です。自分の考えた計画が形になっていく過程や、完成したときの達成感は格別です。細部までこだわり抜き、試行錯誤を重ねて最善の形にたどり着いたときの喜びは、何ものにも代えがたい大きなやりがいです。

Q. 藤木工務店で働く魅力は？

社内の風通しがよく、自分の意見を伝えやすい雰囲気です。他部署とも距離が近く、困ったときは気軽に相談できます。プロジェクトを任せられる機会も多く、自分のペースで仕事に取り組めるのが魅力です。



新入社員をサポートする環境

藤木工務店では社員一人ひとりに寄り添い、成長を促すことを目的として研修に取り組んでいます。

ENVIRONMENT



技術系新入社員研修

技術系社員は入社から3か月間、大阪本社で研修を行います。ここではこれからのキャリアの基盤となる基礎知識を身につけ、姿勢を学ぶことを目的としています。また建築士の資格勉強にも取り組みます。これから共に歩んで行く同期との絆もここで深まります。



若手技術者勉強会

1～2か月に1回若手技術者が集まる勉強会があります。実例や最新の情報も交えながら実践的な知識を学びます。また若手技術者の交流の場ともなっています。



フォローアップ研修

1～3年目の社員が一堂に会し、1泊2日で研修を行います。チームビルドを目的としています。3年目の社員が中心となって、研修場所や内容を決定します。若手社員の自主性や楽しむ姿勢を尊重しています。



伝統建築物研修

当社が100年あまり培ってきた伝統的な技術を学び、次世代に繋いでいくことを目的としています。後継者を育成していくことは、日本の文化を守るうえで重要なことだと考えています。

メンター制度

年齢が近い先輩社員とペアを組んで、食事をしながら面談をします。気楽になんでも相談できる環境を作ることが目的としています。業務のことだけでなく、キャリアや人間関係などについても相談できます。

トレーナー制度

当社には主任になるまでの目安となる行動指針があります。それを基に自身の状況に合わせた目標設定を行い、また上司と共に客観的な振り返りを行うことで、具体的な行動を起こし、成長につなげることを目的としています。

福利厚生制度

働きやすい環境づくりにも注力している当社では、福利厚生制度も多数導入。
仕事もプライベートもしっかりサポートし、充実した毎日を実現します！

01/ 公的資格 取得時の報奨金

一級施工管理 **5**万円

一級建築士 **100**万円
(30歳以下で取得した場合)

02/ 技術手当

資格のレベルにより
金額を毎月支給

例 一級建築士.....1万円
一級建築施工管理技士.....5千円

03/ 資格取得の ための学費の 無利子貸付制度

120万円まで
無利子で貸付

04/ 奨学金 返還支援制度

入社から**5**年間、
毎月**1**万円会社が
代理返還
(最大60万円)

05/ 住宅手当

家賃補助、
家賃ローン補助

例 関東:4~5.5万円、
関西:2.5万円、中部:2万円、
中四国:1.5万円、九州:2.5万円

06/ 家族手当

扶養家族の人数に
対して支給



07/ 作業所 勤務手当

作業所勤務者には
毎月**5,000**円の
手当支給

08/ 独身寮あり (東京支店のみ)



09/ 年間休日 **125**日以上

土日祝、
夏期休暇、
年末年始休暇

10/ 竣工後の リフレッシュ休暇

9日以上



11/ 育児・介護 時短制度 (一部従業員利用可)



12/ 出産・育児 支援制度 (全従業員利用可)



13/ 社会保険

健康保険 厚生年金
雇用保険 労災保険

14/ 企業保険

LTD 保険
+
三大疾病保険

15/ 退職金

退職一時金
+
確定給付企業年金
(DB)
+
確定拠出年金
(DC)

16/ 平均年収

平均年齢 **40.75**才
平均勤続年数 **17.86**年
平均年収 **847.5**万円

17/ 保養施設 エキシブの補助 (エキシブ会員)

全国のエキシブに
宿泊でき、
宿泊費も一部補助

18/ ファミリー イベント

ユニバーサル
スタジオジャパンや、
ディズニーランド等へ
社員の家族を
無料招待

19/ コミュニケーション 費用

社員同士の
飲食費を一部負担



20/ 海外建築物 視察研修

優秀社員は海外の
建築文化を視察研修



藤木工務店のSDGsへの取り組みについて

私が担当しました！



Voice

私のデビュー作は
日生浦安寮です。

職員向けの独身寮で、

200部屋もあって、作業後のカギ閉めが大変
でした！ラウンジ部分は、天井なしの無機質
な鉄骨現しと温かみのある木目の内装を組み
合わせることで寮生が集う場所としてカ
フェ風なデザインとなっています。寮室棟屋
根には遮熱材付き断熱材を採用し、最上階
の熱負荷を下げることで省エネ計算上には
表れない住環境の向上が図られています。
ZEHの認証を取得した環境にやさしい建物
です。



日本生命保険 新浦安寮 2023 年竣工

所在地：千葉県浦安市

構造：鉄骨造 地上3階 5棟

ZEB・ZEH・
設計施工



次の100年も持続可能で若々しい会社であるために

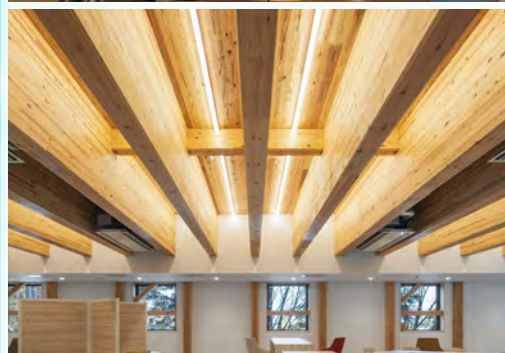
藤木工務店ではZEB・ZEHをはじめとした省エネ建物の普及・推進、NSSF工法等環境に優しい工法・新技術へのチャレンジ、気候変動に的確に対応する設計提案の推進など未来に向けた新たな取り組みを行っています。

桃山学院和泉キャンパス新校舎 2024 年竣工

所在地：大阪府和泉市

構造：木造 地上3階

中規模木造
設計施工



Voice

私が最近担当したのは
大学の木造新校舎です。

カーボンニュートラル社会の実現に向けて『訪れるすべての人がワクワクする、未来社会創造キャンパス』をコンセプトにしたプロジェクトです。構造体にはエンジニアリングウッドである大断面集成材とCLT床版を採用しています。木造の柱・梁・ブレースをあえて現しの表現とし、地元産のひのき材を仕上げて使用するなど、自然木の温もりを身近に体感していただけるキャンパスを目指しています。学生さんがこの校舎で集う姿を見るとうれしくなりますね！

実績紹介

MAJOR WORKS

2021年竣工
あちてらす倉敷【岡山】



2021年竣工
ZOOM横浜関内【神奈川県】



2017年竣工
アトリオみなみおか保育園【大阪】



2023年竣工
ROVAL社屋【大阪】



2015年竣工
大阪府立中之島図書館【大阪】耐震改修工事

2022年竣工
県指定重要文化財旧吹屋小学校【岡山】



2016年竣工
子羊の群れキリスト教会いのちの家【兵庫】



2020年竣工
近畿大学農学部 つながる館【奈良】



2014年竣工
岡山聖心教会【岡山】





2025年竣工
タケムラビル【大阪】



2019年竣工
東洋ビューティ佐賀工場【佐賀】



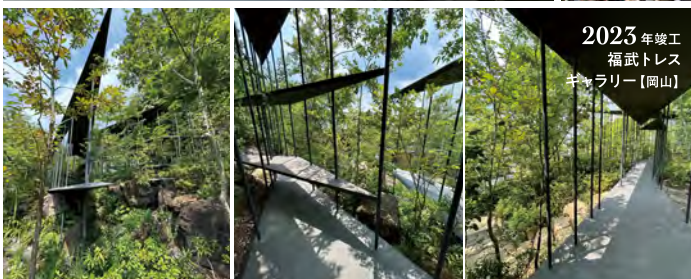
2019年竣工
ホテル本能寺【京都】



2017年竣工
フェース本社
【大阪】



2017年竣工
恵比寿SABIL【東京】



2023年竣工
福武トレス
ギャラリー【岡山】



2023年竣工
カモ井加工紙営業事務所棟【岡山】



2025年竣工
中央自動車工業 東京支社【東京】



2020年竣工
大阪整形外科病院【大阪】



Fujiki Komuten

Recruit information

採用条件について

募集職種	●意匠設計／設備設計 ●施工管理 ●営業 ●事務 ●システム
採用コース	総合職・エリア総合職・一般職
初任給	・総合職大卒: 280,000円 大学院了: 290,000円 短大/高専卒: 267,000円 ・一般職大卒: 212,000円 (2026年4月～)
諸手当	通勤費全額／住宅手当、家族手当、作業所勤務手当、技術手当、超過勤務手当、地域手当ほか
賞与	6.2カ月(過去5年間平均) 2023年度実績 年間平均277万円
勤務時間	作業所／8:00～17:00 内勤／8:30～17:30
応募方法	公式LINE、マイナビからエントリー
選考方法	1 エントリー ▶ 2 会社説明会 ▶ 3 SPI検査 ▶ 4 一次面接 ▶ 5 最終面接

会社公式HP



会社紹介動画



公式LINE



会社情報



未来へ——安心を創る

藤木工務店

〒541-0051

大阪府中央区備後町1丁目7番10号

ニッセイ備後ビル1階

Tel 06-4964-8700

商号 株式会社 藤木工務店

創業 1920(大正9)年11月23日

資本金 46億9,461万円

従業員数 379名(2024年4月1日現在)
一級建築士:68名 一級建築施工管理技士:174名

売上高 441億1,600万円(2024年度)

事業所 本社／大阪
支店／大阪、東京、倉敷、四国、京都、他12営業所